



CENTRAL TEST

Rapport

VOCATION

Jean Dupont

Test passé le 21 Août 2017 en 0 min 1 sec

powered by
CENTRAL TEST

Sommaire

1 - INTRODUCTION	3
2 - PROFIL RIASEC	4
3 - Graphique	5
4 - Résumé du profil	7
5 - Les commentaires	8
6 - Adéquations Métiers	14

1 - INTRODUCTION

À propos de VOCATION

Ce rapport présente la synthèse des résultats obtenus au questionnaire d'intérêts professionnels **VOCATION** de Central Test.

VOCATION est un outil d'évaluation conçu pour analyser les préférences professionnelles des individus. Basé sur la théorie du choix vocationnel de John Holland (RIASEC), VOCATION mesure les intérêts et les valeurs d'une personne, ses aptitudes potentielles, son style d'apprentissage et les environnements de travail préférés.

Certaines précautions sont à prendre lors de la lecture de ce rapport :

- Le profil doit être analysé en accord avec les exigences du poste et l'environnement de travail dans lequel la personne va évoluer.
- Ce rapport constitue un support d'aide à la réflexion et son interprétation ne saurait se passer d'un entretien de restitution et un échange actif avec la personne évaluée.
- Il est conseillé de compléter cette évaluation par l'utilisation d'autres tests (par exemple un questionnaire de personnalité et de raisonnement) afin d'avoir un aperçu global des potentialités.
- Notez également que les résultats de ce rapport sont confidentiels et ne peuvent être transmis à un tiers sans l'accord explicite de la personne évaluée.

2 - PROFIL RIASEC

Profil créé à partir de la combinaison des trois intérêts les plus élevés



- ★★★★☆ Social
- ★★★★☆ Entreprenant
- ★★★☆☆ Réaliste

Description :

Il apparaît que Jean Dupont est principalement tourné vers les activités qui impliquent de communiquer et de collaborer avec d'autres personnes. Les tâches qui impliquent une interaction sociale sont susceptibles d'être particulièrement importantes dans sa recherche de la profession idéale.

Jean Dupont est également susceptible de présenter une propension vis-à-vis des activités entrepreneuriales qui impliquent un aspect de prise de risque et qui influencent les autres. Par conséquent, les tâches qui exigent de diriger des personnes ou des projets et de concrétiser des idées sont également susceptibles de représenter un intérêt particulier pour lui.

En outre, il apparaît que Jean Dupont apprécie les activités qui se déroulent en extérieur ou qui comportent une dimension physique. En conséquence, les tâches pratiques qui offrent des résultats tangibles peuvent également représenter un intérêt pour lui dans le cadre de sa fonction.

Les métiers appropriés incluent :

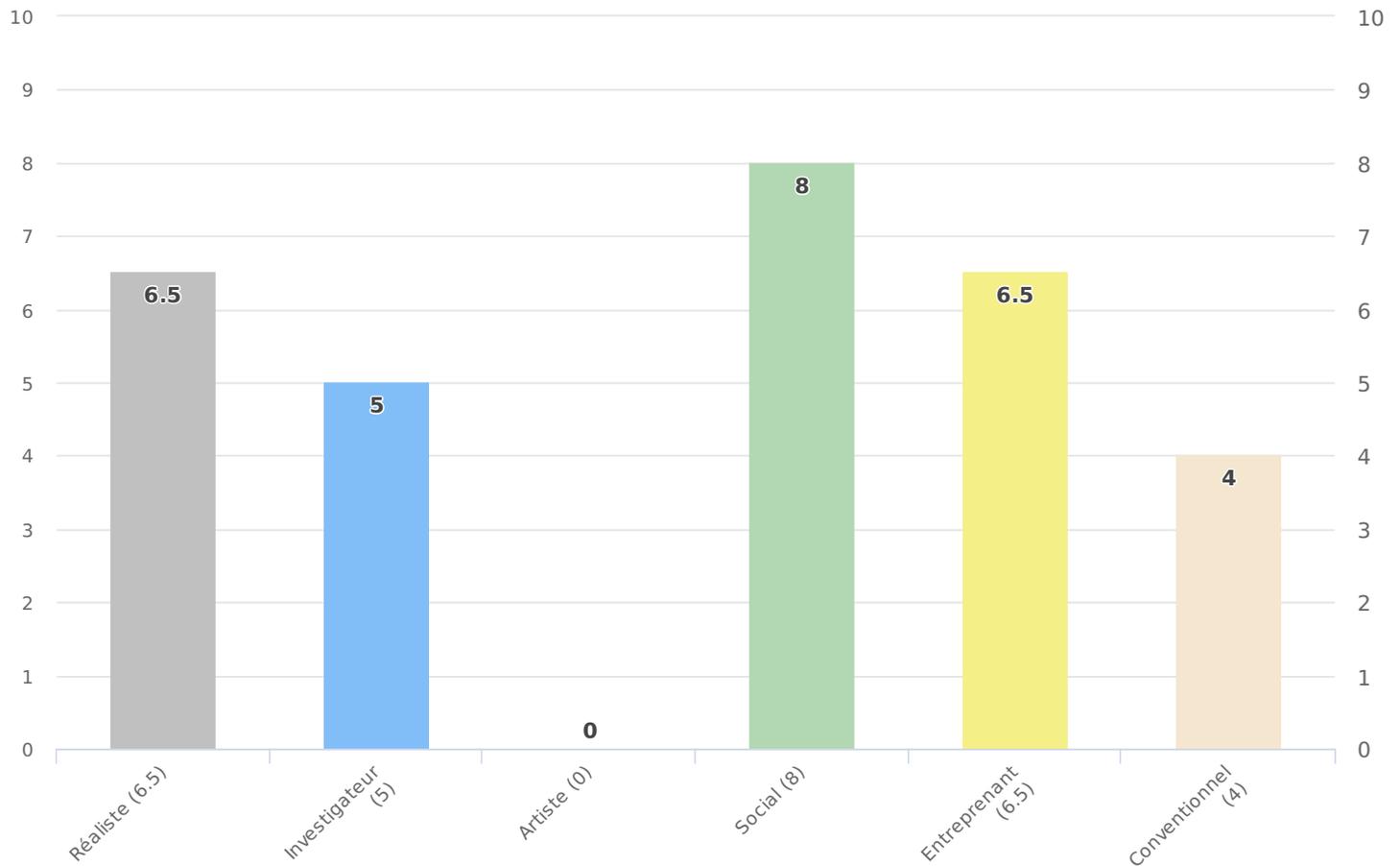
- Industrie hôtelière : restaurants, bars, hôtels, etc.
- Chef.
- Agent(e)/promoteur(-trice) immobilier(-ère).
- Forces de police, sapeur-pompier, armée, marine, etc.
- Esthéticien(ne), coiffeur(-euse) styliste, etc.
- Construction.
- Fonctions managériales dans les domaines ci-dessus.

3 - Graphique

Les résultats (sur 10)

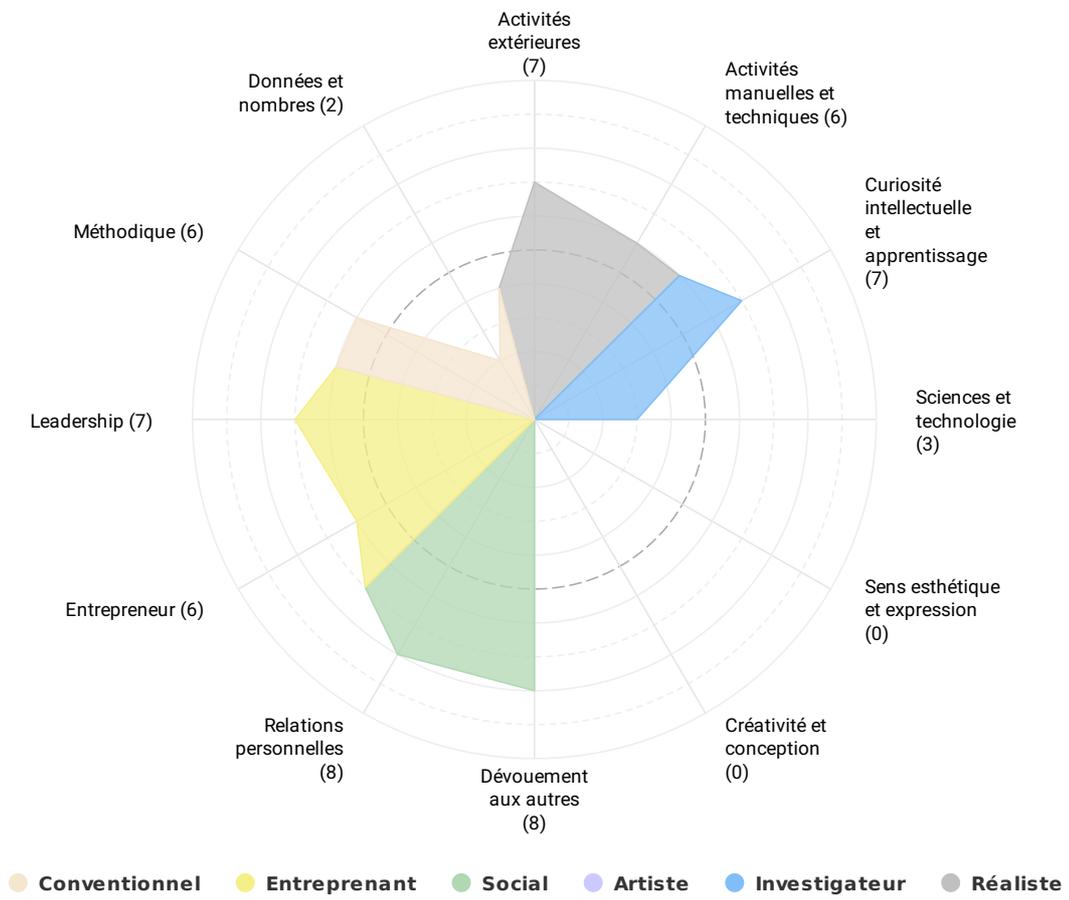
Résultats pour les dimensions RIASEC

L'histogramme ci-dessous présente les résultats de chaque facteur du modèle RIASEC. La combinaison des trois facteurs les plus élevés détermine le profil RIASEC.



Résultats détaillés par facteur

Le graphique suivant donne une vision plus détaillée de chaque facteur du modèle.



4 - Résumé du profil

Les traits qui se démarquent le plus du profil

Intérêts dominants

Relations personnelles

Les réponses de Jean Dupont indiquent un fort intérêt à communiquer avec les autres dans un cadre professionnel. Il aura tendance à apprécier le fait d'être en contact avec les autres, d'être le point de contact pour les autres et de gérer les relations avec les clients.

Dévouement aux autres

Les réponses de Jean Dupont indiquent un grand intérêt à donner des conseils et à aider les autres. Il aura tendance à préférer les activités qui impliquent de former ou d'écouter les autres, où il sera en mesure d'apporter son aide à la communauté et d'améliorer la vie d'autrui.

Leadership

Les réponses de Jean Dupont indiquent un intérêt marqué pour le leadership. Il aura tendance à apprécier le fait de motiver les autres, de déléguer des tâches ou de gérer les conflits au sein d'une équipe, il pourrait par conséquent préférer les activités qui impliquent des fonctions managériales où il est en charge et est responsable des autres.

Intérêts faibles

Créativité et conception

Les réponses de Jean Dupont ne semblent pas indiquer un intérêt pour la créativité et le design. Il est peu probable qu'il préfère les activités qui impliquent de concevoir, d'imaginer ou d'innover des concepts ou de nouvelles idées.

Sens esthétique et expression

Les réponses de Jean Dupont ne semblent pas indiquer un intérêt pour le sens esthétique. Il est peu probable qu'il préfère les tâches qui impliquent d'exprimer ses sentiments ou ses émotions par l'art.

Données et nombres

Les réponses de Jean Dupont ne semblent pas indiquer un intérêt pour les activités qui impliquent les données et les chiffres. Il est peu probable qu'il préfère le raisonnement avec des chiffres ou l'utilisation de données statistiques, et qu'il apprécie l'analyse et la compréhension des lois des mathématiques.

5 - Les commentaires

Interprétation du score pour chaque facteur

RÉALISTE : Savoir-faire, Fabriquer, Activité physique, Plein air

Score
6.5

0

10

🔍 Définition

Description

Les personnes avec des intérêts « réalistes » ont tendance à apprécier les activités physiques et/ou manuelles. Motivées par des résultats concrets, elles exercent des tâches qui nécessitent une dextérité importante et une bonne endurance physique, et sont par conséquent susceptibles d'apprécier les activités en extérieur ou celles qui impliquent des tâches manuelles, telles que la réparation ou l'assemblage d'objets. Ce critère est divisé en R1 et R2 comme suit :

(R1) Activités physiques et en extérieur : Marque une volonté de s'impliquer dans des activités physiques et des tâches en dehors d'un bureau et/ou d'un espace confiné.

(R2) Intérêts manuels et techniques : Marque une volonté de réaliser des objets concrets et de s'impliquer dans des activités qui comportent des tâches manuelles et/ou l'utilisation de machines.

Personnalité : Solide, authentique, naturelle et pratique.

Valeurs : Bon sens, pragmatisme et sens de l'effort.

Aptitudes potentielles : Dextérité, à l'aise avec les tâches techniques, intelligence mécanique et endurance physique.

Style d'apprentissage : Une approche concrète et pratique, où les informations sont acquises en appliquant les exemples.

Environnement : Elles seront plus à l'aise dans des environnements qui leur permettent d'obtenir des résultats concrets, d'utiliser des équipements techniques ou de travailler sur site. Elles ont tendance à ne pas apprécier d'être confiné dans un espace intérieur, à l'image d'un bureau.

Activité physique, travail en extérieur

Score
7

0

10

Les réponses de Jean Dupont indiquent un intérêt pour les activités physiques et en extérieur. Il aura tendance à apprécier les activités qui nécessitent un effort physique, et/ou qui sont en lien avec la nature, ainsi que les tâches qui impliquent d'être actif et de travailler en plein air la plupart du temps.

Activités manuelles, techniques

Score
6

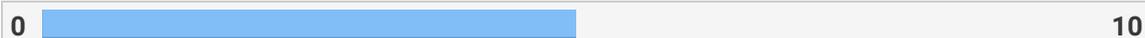
0

10

Les réponses de Jean Dupont indiquent un intérêt pour les activités manuelles et techniques. Il aura tendance à apprécier d'être en mesure de tester, réparer ou utiliser des équipements dans le cadre de son travail, mais préférera probablement une fonction qui n'est pas exclusivement consacrée à travailler avec des objets concrets ou des machines.

INVESTIGATEUR : Chercher, Apprendre, Sciences, Technologie

Score
5



🔍 Définition

Description

Cette dimension correspond à des personnes qui apprécient l'exploration des connaissances théoriques. Elles aiment résoudre les problèmes, mener des enquêtes et rechercher des informations afin de mieux comprendre un sujet ou l'environnement qui les entoure. Ce critère inclut I1 et I2 comme suit :

(I1) Curiosité intellectuelle et apprentissage : Marque une préférence pour des activités qui nécessitent un esprit critique et la volonté d'acquérir des connaissances.

(I2) Science et technologie : Marque un intérêt pour la science et les nouvelles technologies, ainsi que la volonté d'explorer et de mener des recherches sur ces thèmes.

Personnalité : Curieux de tout et volonté permanente d'apprendre et de comprendre leur environnement. Ces personnes sont souvent précises, intellectuelles et ont une mentalité scientifique.

Valeurs : Curiosité intellectuelle, esprit critique et logique.

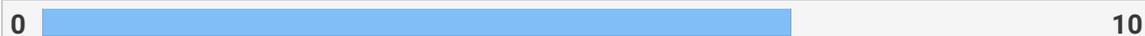
Aptitudes potentielles : Recherche, raisonnement logique, capacités d'apprentissage et d'analyse.

Style d'apprentissage : Personne particulièrement adaptée à une approche qui utilise la recherche théorique et systématique.

Environnement : Particulièrement à l'aise dans des environnements axés sur la pensée, qui favorisent l'expertise plutôt que la productivité.

Curiosité intellectuelle, apprentissage

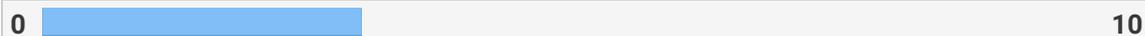
Score
7



Les réponses de Jean Dupont indiquent un intérêt pour des activités qui impliquent d'approfondir une théorie et/ou de mener un examen critique de thèmes académiques. Il aura tendance à apprécier le fait d'avoir une connaissance approfondie des projets sur lesquels il travaille, et aura tendance à préférer des tâches qui exigent réflexion et recherche.

Science, technologie

Score
3



Les réponses de Jean Dupont indiquent un très faible intérêt pour l'examen de sujets scientifiques ou axés sur la technologie. Il est peu probable qu'il préfère les tâches qui impliquent de mener des recherches ou d'enquêter sur des théories scientifiques ou des méthodes technologiques.

ARTISTE : Ressentir, Se passionner, Concevoir, Créer

Score
0

0

10

🔍 Définition

Description

Les personnes intéressées par les activités « artistiques » chercheront probablement à s'exprimer par des moyens créatifs, tels que la musique, le dessin et l'art. Elles pourraient avoir besoin d'exprimer leurs idées et leurs sentiments de cette manière et souhaitent disposer de l'indépendance pour y parvenir. Elles ont tendance à être intéressées par des activités qui leur permettent d'être intuitives et imaginatives et n'ont pas nécessairement le désir de faire partie de projets qui sont trop conventionnels, avec des méthodes strictes qui ne laissent que peu de place à l'improvisation. Ce critère est divisé en A1 et A2 comme suit :

(A1) Sens esthétique et expression : Marque un intérêt pour des activités qui exigent une sensibilité artistique et l'expression de ses émotions de différentes façons.

(A2) Créativité et design : Marque une préférence pour la conception, l'imagination et l'innovation.

Personnalité : Intuitive, créative, idéaliste et indépendante. Sensible et réceptive à l'art et à l'esthétique.

Valeurs : Sens de la beauté, de l'originalité, de l'imagination et de la liberté.

Aptitudes potentielles : Originalité, imagination et capacité à penser différemment/à innover.

Style d'apprentissage : Personne particulièrement adaptée à une méthode qui comprend une certaine créativité, intuition, une communication par l'art, les mots, le langage et des concepts visuels/idées conceptuelles.

Environnement : À l'aise dans des environnements qui encouragent l'expression des idées et la créativité, et au sein desquels les méthodes ne sont pas définies ou structurées de manière excessive.

Sens esthétique, expression

Score
0

0

10

Les réponses de Jean Dupont ne semblent pas indiquer un intérêt pour les tâches artistiques qui exigent un certain sens esthétique. Il est très peu probable qu'il préfère les activités qui exigent une sensibilité artistique et qui impliquent d'exprimer ses sentiments ou ses idées par des moyens artistiques.

Créativité, conception

Score
0

0

10

Les réponses de Jean Dupont ne semblent pas indiquer un intérêt pour les activités qui impliquent créativité et design. Il n'est pas porté sur l'innovation et il est très peu probable qu'il préfère les activités qui impliquent de concevoir, d'imaginer ou d'innover de nouveaux concepts ou de nouvelles idées.

SOCIAL : Transmettre, Comprendre les autres, Communiquer, Relation

Score
8

0

10

🔍 Définition

Description

Personnes avec un intérêt pour les activités « sociales » comme le fait d'être entourée d'autres personnes, de communiquer avec elles et/ou de les aider le cas échéant. Elles ont tendance à apprécier les nouvelles rencontres et ont un sens développé de la coopération ou de l'appartenance à un groupe. En outre, elles sont susceptibles de vouloir s'exprimer elles-mêmes, mais aussi d'écouter et d'être attentives aux besoins des autres.

Ce critère inclut S1 et S2 comme suit :

(S1) Dévouement aux autres : Marque un intérêt à aider les autres, écouter, informer, former, et à être utile à la communauté.

(S2) Relations personnelles : Marque une préférence à être en contact avec d'autres personnes, à expliquer, conseiller et communiquer avec des clients ou des collègues.

Personnalité : Patiente, compréhensive et attentive aux autres. Elles ont tendance à être aimables, chaleureuses et accueillantes.

Valeurs : Altruisme, coopération et générosité.

Aptitudes potentielles : Empathie, écoute et communication.

Style d'apprentissage : Apprendre en partageant avec les autres et en travaillant en équipe.

Environnement : À l'aise dans les environnements sociaux qui favorisent le contact personnel, la collaboration et la communication.

Dévouement aux autres

Score
8

0

10

Les réponses de Jean Dupont indiquent un intérêt marqué à donner des conseils et à aider les autres. Il aura tendance à préférer les activités qui impliquent de former ou d'écouter les autres, d'une manière ou d'une autre, où il sera en mesure d'apporter son aide à la communauté et de contribuer au bien-être des autres.

Relations personnelles

Score
8

0

10

Les réponses de Jean Dupont indiquent un important intérêt pour les activités qui exigent interaction et communication. Il aura tendance à apprécier le fait d'être en contact avec les autres au quotidien, et il sera très probablement très intéressé par des activités qui exigent d'établir et de maintenir des relations avec des clients et des collègues.

ENTREPRENANT : Agir, Entreprendre, Diriger, Commander

Score
6.5

0

10

🔍 Définition

Description

Les personnes intéressées par les activités « d'entrepreneuriat » ont tendance à apprécier les tâches qui impliquent un aspect de prise de risque ou d'influence des autres. Elles apprécieront le fait de vendre et de rallier autrui à leurs idées et/ou de diriger ou de mener les autres. Elles seront également susceptibles d'apprécier la communication avec autrui et la prise d'initiatives. Ce critère est divisé en E1 et E2 comme suit :

(E1) Entreprenant(e) : Marque une préférence à développer de nouvelles activités, à matérialiser des idées ou des projets, à prendre des risques et à gérer des situations difficiles.

(E2) Leadership : Marque une volonté à encourager, motiver et gérer ou mener une équipe/d'autres personnes.

Personnalité : Ouverte, dynamique, affirmée et entrepreneuriale.

Valeurs : Prise de risques, statut et compétition.

Aptitudes potentielles : Prise d'initiatives, gérer et motiver les autres.

Style d'apprentissage : Apprendre en faisant et en prenant concrètement part au type de situation qu'elles étudient.

Environnement : À l'aise dans des environnements concurrentiels, où elles peuvent prendre des risques et aller au-delà de leur zone de confort afin d'évoluer rapidement.

Entreprenant

Score
6

0

10

Les réponses de Jean Dupont indiquent un intérêt pour les activités entrepreneuriales. Il aura tendance à apprécier les tâches qui impliquent un aspect de la prise d'initiatives et le développement et la mise en œuvre de nouvelles idées. En revanche, il est peu probable qu'il apprécie les projets qui exigent une prise de risques trop importante.

Leadership

Score
7

0

10

Les réponses de Jean Dupont indiquent un intérêt pour le leadership. Il aura tendance à apprécier le fait de motiver les autres, de déléguer des tâches ou de manager un groupe. Par conséquent, il préfère les fonctions managériales qui lui permettent d'être en charge et responsable d'une équipe.

CONVENTIONNEL : Planifier, Structurer, Traiter les données, Chiffres

Score
4

0

10

🔍 Définition

Description

Les personnes intéressées par les activités « conventionnelles » préfèrent effectuer leur travail de manière méthodique et méticuleuse. Elles sont enclines à vouloir s'en tenir à une certaine structure dans les tâches qu'elles entreprennent, à être organisées et à bien gérer leur temps. Elles sont susceptibles de porter une grande attention aux détails et à être attirées par des projets qui englobent des aspects numériques et exigent une approche précise. Ce critère est divisé en C1 et C2 comme suit :

(C1) Méthodique : Marque une préférence pour organiser, planifier les tâches, appliquer les méthodes et règles de façon rigoureuses et contrôler la qualité ou la structure.

(C2) Intérêts pour les données et les chiffres : Marque l'intérêt d'une personne à raisonner avec des chiffres, à analyser des données statistiques et informatiques et à comprendre les lois des mathématiques.

Personnalité : Méticuleuse, autonome, prudente et stable.

Valeurs : Précision, stabilité et efficacité.

Aptitudes potentielles : Organisation, analyse des données, attention portée aux détails et aptitude à travailler avec les chiffres.

Style d'apprentissage : Apprendre en suivant les règles, les instructions et les procédures établies.

Environnement : À l'aise dans des environnements structurés et hiérarchisés, où les règles et les procédures sont clairement définies.

Esprit méthodique

Score
6

0

10

Les réponses de Jean Dupont indiquent un intérêt pour les activités qui nécessitent d'être méthodique. Il aura tendance à apprécier les tâches qui impliquent de prêter attention aux détails et qui exigent de l'organisation. Toutefois, il apprécie également un certain degré de flexibilité et aura tendance à préférer être impliqué dans des tâches qui ne demandent pas systématiquement des niveaux de structure très importants.

Données, nombres

Score
2

0

10

Les réponses de Jean Dupont ne semblent pas indiquer un intérêt pour les activités qui impliquent les données et les chiffres. Il est peu très probable qu'il préfère les tâches qui nécessitent de raisonner avec des chiffres ou de travailler avec des données statistiques, et qu'il apprécie l'analyse et la compréhension des ensembles de données.

6 - Adéquations Métiers

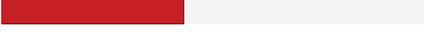
Analyse complémentaire de type bilan de compétences

Cette partie du rapport a pour but de vous livrer des pistes professionnelles concrètes, en les classant par degré d'affinité avec vos domaines intérêts.

Pour visualiser la grille de référence de la fonction, cliquer sur "détail" (version html du rapport).

Une adéquation parfaite correspondrait à un taux de 100 %. L'on peut considérer que votre profil d'intérêts est proche de celui des personnes exerçant généralement dans ce métier lorsque le pourcentage d'adéquation est supérieur ou égal à 70 %.

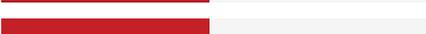
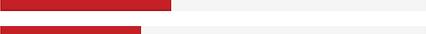
Administration, finance, comptabilité et juridique

1	Magistrat(e), juge		79%
2	Avocat(e)		75%
3	Employé(e) administratif(ve) et d'accueil		75%
4	Notaire		63%
5	Employé(e) de banque		59%
6	Chargé(e) de clientèle banque / finance / assurance		58%
7	Conseiller(ère) en gestion de patrimoine		56%
8	Administrateur(trice) judiciaire		55%
9	Agent(e) général(e) d'assurance		52%
10	Juriste		51%
11	Inspecteur(trice) des impôts, des finances publiques		50%
12	Auditeur(trice) comptable et financier(ère)		49%
13	Directeur(trice) administratif(ve) et financier(ère)		49%
14	Spécialiste de la bourse		48%
15	Fiscaliste		47%
16	Analyste financier(ère)		43%
17	Comptable		41%

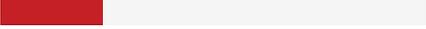
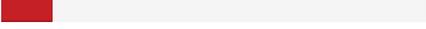
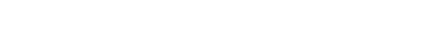
Ressources humaines et gestion d'entreprise

1	Chef(fe) de bureau		91%
2	Conseiller(ère) en ressources humaines		90%
3	Chargé(e) de recrutement		86%
4	Directeur(trice) des ressources humaines		85%
5	Consultant(e) en organisation		84%
6	Assistant(e) ressources humaines		82%
7	Assistant(e) de direction		82%
8	Dirigeant(e), chef(fe) d'entreprise		74%
9	Responsable de la gestion des carrières et des compétences		63%
10	Responsable de l'administration et de la paie		51%

Commercial-vente, communication et marketing

1	Personnel navigant commercial		90%
2	Agent(e) du service client/après-vente		87%
3	Conseiller(ère) de vente en magasin		83%
4	Agent(e) de voyages		83%
5	Chef(fe) de rayon		77%
6	Gestionnaire de communautés		76%
7	Télévendeur(se)		73%
8	Artisan(e)-commerçant(e)		72%
9	Chargé(e) des relations publiques		70%
10	Commercial(e) terrain		70%
11	Directeur(trice) de magasin		69%
12	Directeur(trice) de restaurant		68%
13	Visiteur(se) médical(e)		67%
14	Chargé(e) d'affaires		65%
15	Ingénieur(e) commercial(e)		65%
16	Directeur(trice) des ventes		64%
17	Chef(fe) d'équipe commerciale		62%
18	Agent(e) immobilier(ère)		61%
19	Chargé(e) d'études de marché		60%
20	Responsable des achats		55%
21	Chef(fe) de produit		54%
22	Agent(e) artistique		53%
23	Commissaire-priseur(se)		52%
24	Chef(fe) de projet marketing		50%
25	Responsable e-commerce		49%
26	Assistant(e) communication		49%
27	Journaliste		47%
28	Chargé(e) de communication		40%
29	Chef(fe) de publicité		33%
30	Assistant(e) marketing		33%

Logistique, informatique, production et sécurité

1	Conducteur(trice) pour le transport de personnes		80%
2	Commissaire, lieutenant(e) de police		79%
3	Chef(fe) d'atelier/chantier		77%
4	Policier(ère)		77%
5	Officier(ère) de l'armée		75%
6	Militaire		75%
7	Employé(e) du transport de marchandise		74%
8	Exploitant(e) agricole		71%
9	Artisan(e) du bâtiment		69%
10	Spécialiste de la sécurité intérieure		69%
11	Technicien(ne) industriel(le)		66%
12	Contrôleur(se) qualité		64%
13	Logisticien(ne)		60%
14	Pilote de ligne		59%
15	Horticulteur(trice)		58%
16	Directeur(trice) des systèmes d'information		57%
17	Ingénieur(e) civil(e)		57%
18	Ingénieur(e) industriel(le)		57%
19	Chef(fe)-cuisinier(ère)		56%
20	Chef(fe) de projet en informatique		55%
21	Technicien(ne) en maintenance informatique		55%
22	Administrateur(trice) réseaux		54%
23	Webmestre		52%
24	Analyste-programmeur(se)		51%
25	Contrôleur(se) aérien(ne)		51%
26	Ingénieur(e) de recherche		48%
27	Dessinateur(trice) industriel(le)		24%
28	Concepteur(trice) multimédia		12%

Science, santé et environnement

1	Travailleur(se) social(e)		87%
2	Diététicien / Nutritionniste / Naturopathe / Homéopathe		77%
3	Infirmier(ère)		77%
4	Conseiller(ère) en environnement		76%
5	Directeur(trice) d'établissement de santé		72%
6	Ambulancier(ère)		71%
7	Assistant(e) chirurgical(e)		68%
8	Psychologue clinicien(ne)		66%
9	Métiers de la rééducation sensorielle		65%
10	Vétérinaire		64%
11	Médecin généraliste		64%
12	Médecin spécialiste		63%
13	Dentiste		63%
14	Médecin urgentiste		62%
15	Kinésithérapeute / Physiothérapeute / Ostéopathe / Acupuncteur(trice) / Chiropracteur(trice)		62%
16	Coordonnateur(trice) des services médicaux		60%
17	Pharmacien(ne)		60%
18	Chirurgien(ne)		58%
19	Technicien(ne) de recherche (scientifique, médicale)		56%
20	Chercheur(se) scientifique		50%
21	Technicien(ne) paramédical(e)		48%
22	Prothésiste (ortho, audio, visuel, dentaire)		38%

Social, enseignement, art, sports et loisirs

1	Travailleur(se) social(e)		87%
2	Professeur(e), enseignement secondaire		81%
3	Formateur(trice)		81%
4	Métiers de l'humanitaire		80%
5	Guide en tourisme d'aventures et de plein air		79%
6	Professeur(e), enseignement maternel et primaire		78%
7	Psychologue du travail		78%
8	Conseiller(ère) d'orientation		77%
9	Métiers de la politique		77%
10	Directeur(trice) d'établissement scolaire		76%
11	Professeur(e) d'éducation physique		73%
12	Chercheur(se) en sciences humaines et sociales		68%
13	Organisateur(trice) d'événements		65%
14	Professeur(e) d'enseignement technique		64%
15	Documentaliste		63%
16	Animateur(trice) radio, télévision		60%
17	Conservateur(trice) du patrimoine		59%
18	Interprète		59%
19	Traducteur(trice)		52%
20	Enseignant(e)-chercheur(se)		52%
21	Artiste de scène, artiste performeur(se)		39%
22	Directeur(trice) artistique		32%
23	Coiffeur(se), maquilleur(se), esthéticien(ne)		30%
24	Architecte		25%
25	Designer(euse) d'intérieur / industriel(le)		24%
26	Concepteur(trice)-rédacteur(trice)		23%
27	Artisan(e) d'art		19%
28	Webdesigner(se)		19%
29	Écrivain(e), auteur(e), scénariste		18%
30	Graphiste		18%
31	Artiste créateur(trice), interprète		17%
32	Styliste / Créateur(trice) de mode		16%

