



Rapport

Profil Pro 2

Jean Dupont

Test passé le 30 Janvier 2016 en 23 min 25 sec

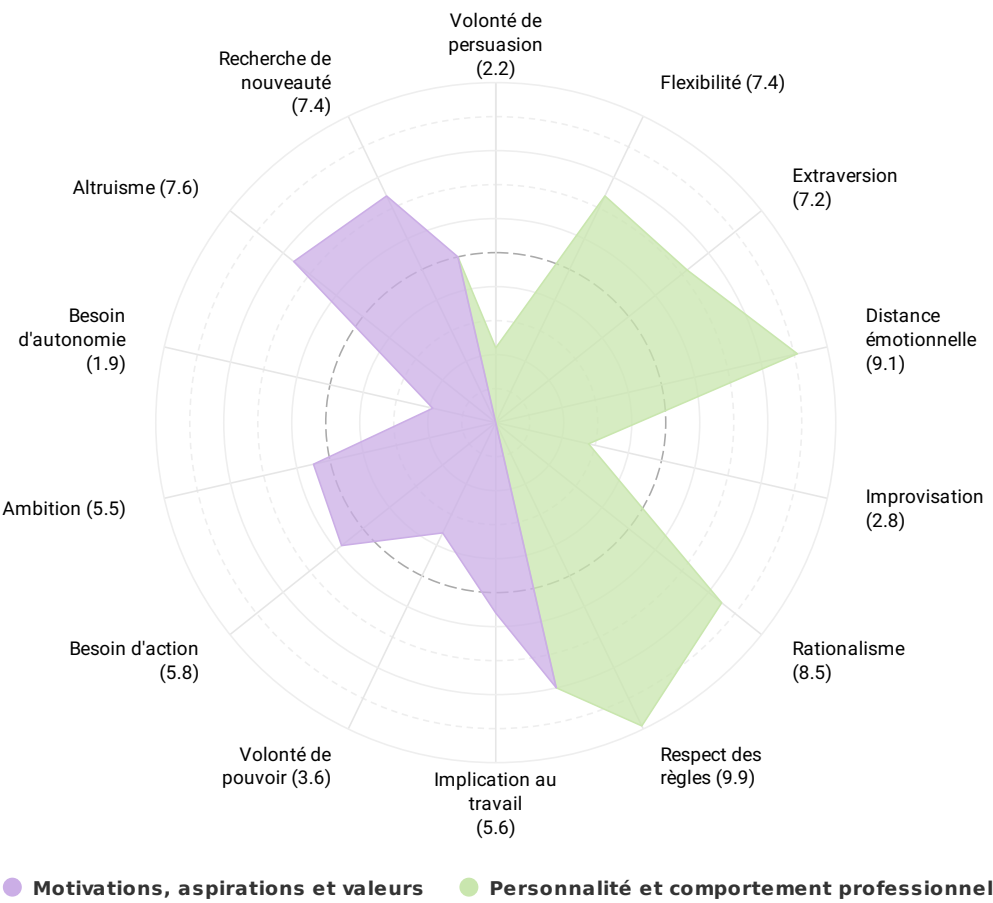


Sommaire

1 - Graphique	3
2 - Graphique inversé	4
3 - Résumé du profil	5
4 - Tableau	6
5 - Les commentaires	7
6 - Profil Général	15
7 - Potentiels	17
8 - Adéquations métiers	21

1 - Graphique

Résultats sur les dimensions principales (score sur 10)



2 - Graphique inversé

Résultats sur les facteurs opposés (score sur 10)



3 - Résumé du profil

Les traits qui se démarquent le plus du profil

Vous trouverez dans cette section les traits qui se démarquent le plus du profil de Jean Dupont.

Précautions pour l'interprétation des résultats :

- Certains traits de personnalité peuvent se contredire, il en va ainsi de la personnalité.
- Nous vous invitons à consulter la section « Les commentaires » de ce rapport pour un descriptif plus personnalisé du profil.

Les points forts

Franc, Jean Dupont, accorde beaucoup d'importance à l'authenticité et préfère être transparent dans ses échanges avec les autres.

Jean Dupont aime travailler en équipe et apprécie la solidarité. Il valorise fortement la cohésion de groupe.

Rationnel et factuel, Jean Dupont cherche à rester objectif lorsqu'il prend des décisions.

Serein face au stress et à la critique, Jean Dupont ne se laisse pas emporter par ses émotions.

Les points faibles, axes d'amélioration

Jean Dupont gagnerait à adapter son discours en fonction de son public, en particulier lorsqu'il cherche à convaincre.

Jean Dupont devrait essayer de travailler seul, de mettre en place ses propres idées afin de ne pas devoir compter uniquement sur les autres pour être efficace.

Jean Dupont gagnerait à accorder plus d'importance à ses intuitions et à ses premières impressions, pour ajouter un aspect émotionnel aux décisions qu'il prend.

4 - Tableau

Résultats sur l'axe principal - opposé

Le tableau suivant synthétise vos résultats au questionnaire.

Sur la colonne de droite est décrit le facteur principal. Sur la colonne de gauche est mentionné le facteur opposé.

La marque (✓) représente votre positionnement sur cette dimension.

Ainsi, un positionnement à droite correspond à une tendance forte pour le facteur principal, alors qu'un positionnement à gauche correspond à une tendance forte pour le facteur opposé.

Facteur opposé	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	Facteur principal
Personnalité et comportement professionnel												
Besoin d'objectivité Sincère, authentique, transparent			✓									Volonté de persuasion Convaincant, influent, stratégique
Fermeté Décidé, exigeant, tenace									✓			Flexibilité Conciliant, à l'écoute d'autrui, diplomate
Introversion Réservé, discret, formel									✓			Extraversion Ouvert, sociable, enjoué
Sensibilité émotionnelle Passionné, expressif, réactif										✓		Distance émotionnelle Calme, maître de soi, détaché
Organisation Méthodique, planificateur, systématique			✓									Improvisation Spontané, adaptable, à l'aise avec l'incertitude
Intuition Instinct, vision globale, ressenti										✓		Rationalisme Centré sur les faits, logique, analytique
Libre pensée Non-conformiste, définit ses propres standards, regard critique											✓	Respect des règles Adhère aux standards, se conforme, suit les conventions
Motivations, aspirations et valeurs												
Equilibre personnel Equilibre travail - vie privée, déconnecte après le travail								✓				Implication au travail Dévoué, impliqué, bourreau de travail
Besoin d'encadrement Recherche les conseils et directives, apprécie d'être guidé				✓								Volonté de pouvoir Prend les choses en main, autoritaire, responsable
Besoin de réflexion Patient, réfléchi, aime conceptualiser								✓				Besoin d'action Dynamique, prend des risques, résultat rapide
Modestie Satisfait(e), stable, prudent								✓				Ambition Compétitif, ambitieux, cherche la réussite
Sens du groupe Coopératif, affiliation, orienté équipe		✓										Besoin d'autonomie Autonome, besoin d'indépendance
Individualisme Pragmatique, cherche à satisfaire ses propres intérêts									✓			Altruisme Serviable, généreux, soucieux du bien-être d'autrui
Recherche de familiarité Aime la routine, conventionnel, traditionnel										✓		Recherche de nouveauté Curieux, créatif, aime expérimenter

5 - Les commentaires

Commentaires personnalisés en fonction du score

Personnalité et comportement professionnel

Besoin d'objectivité << >> Volonté de persuasion

Score
7.8



Score
2.2

Jean Dupont est franc et apprécie l'authenticité. Il ne cherche pas à persuader ou à influencer les autres et préfère généralement présenter les informations de façon objective. Plutôt direct, Jean Dupont préfère dire les choses telles qu'elles sont. Contrairement à ses collègues plus persuasifs, il ne cautionne pas le fait de tromper autrui et reste généralement fidèle à lui-même.

Environnement et fonctions : Les organisations qui mettent en valeur l'honnêteté dans les relations avec les clients ou entre collègues lui conviennent très bien.

Interaction avec les autres : Il a tendance à encourager les autres à être directs et ouverts dans leur façon de communiquer.

Qualités : Il est vrai dans ses relations et ses collègues ont tendance à faire appel à lui pour obtenir un avis sincère.

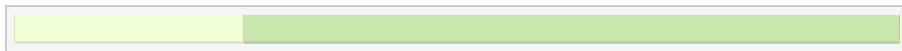
Limites potentielles : L'importance qu'il accorde à la transparence peut conduire à un moindre pouvoir de négociation.

📌 Définition

La « volonté de persuasion » est définie comme l'aisance avec laquelle un individu arrive à convaincre et à influencer les autres en utilisant le tact et en adaptant son discours à son auditoire. Le « besoin d'objectivité » renvoie à la tendance à faire preuve d'authenticité et de transparence dans sa façon de communiquer.

Fermeté << >> Flexibilité

Score
2.6



Score
7.4

Jean Dupont est flexible et accommodant. Conscient du fait qu'il est susceptible de ne pas toujours avoir raison, Jean Dupont privilégie une approche coopérative lors des débats et est plus disposé que la plupart des gens à changer d'avis. Il n'a pas tendance à faire preuve de fermeté au cours de négociations et est susceptible de renoncer à ses propres avantages pour résoudre les désaccords.

Environnement et fonctions : Les postes dans lesquels il est essentiel de trouver un terrain d'entente lui conviennent très bien.

Interaction avec les autres : Il est généralement accommodant dans les discussions et fait en sorte « d'arrondir les angles » en cas de désaccords sérieux.

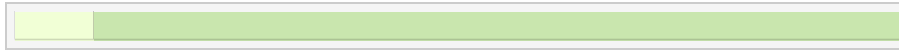
Qualités : Il est ouvert au point de vue d'autrui.

Limites potentielles : Il risque de faire trop de compromis.

📌 Définition

La « flexibilité » est définie comme la propension d'un individu à considérer les points de vue d'autrui et de rechercher le consensus et ce, afin d'éviter les conflits. La « fermeté » renvoie à la tendance à affirmer son point de vue avec détermination et à maintenir rigoureusement ses positions dans ses échanges avec les autres.

Sensibilité émotionnelle << >> Distance émotionnelle

Score
0.9Score
9.1

Jean Dupont est très équilibré et calme. Il n'est pas touché par les critiques acerbes ou les situations exigeantes. Contrairement à ses homologues plus sensibles, il se sent rarement dépassé par ses sentiments et sait faire face à des situations particulièrement stressantes en gardant son calme, ce qui lui permet de prendre des décisions éclairées sous pression.

Environnement et fonctions : Les environnements stressants dans lesquels il faut garder la tête froide et maîtriser ses émotions en permanence sont ceux qui lui conviennent le mieux.

Interaction avec les autres : Il a une nette tendance à prendre des décisions au nom de l'équipe en cas de forte pression.

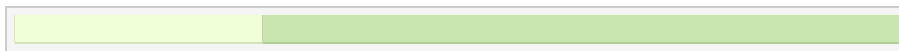
Qualités : Il reste maître de lui-même, y compris dans des circonstances éprouvantes.

Limites potentielles : Il risque d'être considéré par les autres comme indifférent ou froid.

🔍 Définition

La « distance émotionnelle » est définie comme la tendance à rester calme, détaché et à garder son sang-froid, même dans les situations stressantes ou déconcertantes. La « sensibilité émotionnelle » est la tendance à prendre les choses à cœur, à exprimer facilement son ressenti et à être réactif à la pression et au stress.

Introversion << >> Extraversion

Score
2.8Score
7.2

Jean Dupont apprécie d'avoir de nombreux contacts avec les autres et préfère généralement la prise de parole à l'écoute. Il est à l'aise lors de grands rassemblements et engage la conversation avec des inconnus. Jean Dupont préfère entretenir des relations amicales avec de nombreuses personnes plutôt que de se limiter à un petit groupe d'amis.

Environnement et fonctions : Le développement de son réseau à l'occasion de manifestations professionnelles et la réalisation de présentations ou d'interventions lui conviennent bien.

Interaction avec les autres : Il apprécie de travailler au sein de groupes de taille importante, dynamiques et interactifs.

Qualités : Il est énergique et sociable avec les autres.

Limites potentielles : Il risque d'éprouver des difficultés à travailler sans aucun contact avec les autres.

🔍 Définition

L'« extraversion » est définie comme la tendance à être ouvert, plein d'entrain et à chercher à développer de nombreux contacts amicaux. L'« introversion » renvoie à la tendance à être réservé et formel, préférant s'investir dans des relations peu nombreuses mais proches.

Organisation << >> Improvisation

Score
7.2



Score
2.8

Jean Dupont est organisé et méthodique. Il aime définir les échéanciers bien à l'avance et s'y tient en s'en écartant peu. Il préfère travailler en s'appuyant sur des plans clairement définis et a tendance à ne pas être à l'aise face à l'incertitude. Jean Dupont précise soigneusement tous les points afin d'être certain d'être préparé et d'éviter les retards inattendus et les situations ambiguës.

Environnement et fonctions : Les projets exigeant une planification lui conviennent très bien.

Interaction avec les autres : Il est un atout dans les équipes peu structurées qui ont besoin d'être plus organisées pour mener à bien un projet.

Qualités : Il est préparé et organisé et mène les projets à leur terme en temps voulu.

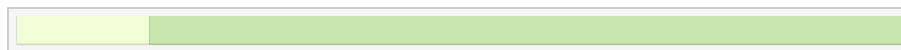
Limites potentielles : Il risque d'éprouver des difficultés à improviser en cas d'imprévus.

🔍 Définition

L'« improvisation » est définie comme le fait d'être spontané, d'avancer sans avoir besoin de plan précis et d'être à l'aise pour gérer les imprévus. L'« organisation » renvoie à la préférence à organiser ses activités de façon méthodique et à recourir à des procédures claires pour mener ses actions.

Intuition << >> Rationalisme

Score
1.5



Score
8.5

Jean Dupont se fie exclusivement à la logique et aux faits afin de prendre des décisions et de résoudre les problèmes. Il a tendance à examiner attentivement les informations et à analyser les moindres détails d'un problème avant de prendre position. Contrairement à ses collègues plus intuitifs, Jean Dupont a tendance à faire abstraction de son instinct pour examiner et envisager toutes les dimensions d'un problème. Les personnes présentant un score similaire ont tendance à penser qu'il est préférable d'attendre de disposer de l'ensemble des faits avant de tirer des conclusions hâtives.

Environnement et fonctions : Les missions pour lesquelles il est impératif de se baser sur des faits pour prendre des décisions lui conviennent bien.

Interaction avec les autres : Il a tendance à veiller à ce que les membres de l'équipe étudient les informations de façon approfondie avant toute prise de décision.

Qualités : Il analyse les situations de façon objective et prend des décisions rationnelles.

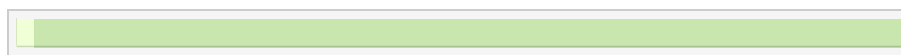
Limites potentielles : Il risque de ne pas tenir compte de l'intérêt des ressentis et des émotions pour la compréhension d'un problème.

🔍 Définition

La dimension « rationalisme » correspond à la tendance à être objectif, logique, analytique et centré sur les faits lors de l'évaluation des informations et de la prise de décisions alors que le pôle « intuition » renvoie à la tendance à appréhender les situations de façon globale et à faire des choix en se référant à son ressenti, son instinct, ses impressions, ses expériences.

Libre pensée << >> Respect des règles

Score
0.1



Score
9.9

Jean Dupont se conforme scrupuleusement à l'ensemble des réglementations et des politiques institutionnelles. Les personnes présentant un score similaire pensent généralement que les règles et procédures n'ont pas vocation à être interprétées et qu'elles doivent être suivies sans exception. Jean Dupont a tendance à se conformer aux lignes directrices établies, puisque ses propres principes sont habituellement liés à ceux de l'organisation. Il a tendance à être connu au sein de l'organisation pour sa méticulosité et son respect des procédures d'assurance qualité.

Environnement et fonctions : Les postes nécessitant un strict respect des règles en raison des dangers associés à leur non-respect sont ceux qui lui conviennent le mieux.

Interaction avec les autres : Il a tendance à s'assurer que les membres de l'équipe se conforment aux règles.

Qualités : Il applique les réglementations pour des raisons de qualité ou de sécurité ou des raisons juridiques.

Limites potentielles : Il risque de ne pas remettre en question des règles dépassées ou inefficaces.

🔍 Définition

Le « respect des règles » est la tendance à adhérer et à faire avec les directives et les standards établis par la société alors que « libre pensée » représente la propension à poser un regard critique sur les règles établies, de façon à les modifier ou à en créer de nouvelles si elles sont perçues comme désuètes ou inefficaces.

Motivations, Aspirations et Valeurs

Equilibre personnel << >> Implication au travail

Score
4.4



Score
5.6

Jean Dupont est dévoué à son travail. Il est disposé à sacrifier une partie de son temps personnel pour des activités ou des projets importants. Pour autant, il reconnaît l'importance de se ménager de bons moments dans sa vie personnelle.

Environnement et fonctions : Les postes qui nécessitent une dose d'implication personnelle supplémentaire lui conviennent très bien.

Interaction avec les autres : Il travaille plus efficacement avec des collègues qui ont également tendance à faire le maximum lorsque la situation l'exige.

Qualités : Il reconnaît l'importance de mener les projets à leur terme dans les délais impartis.

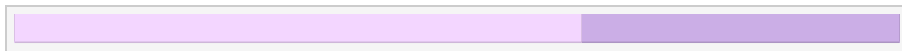
Limites potentielles : Il risque de ne pas prendre le temps de se reposer lorsqu'il travaille sur des projets particulièrement importants.

📖 Définition

L'« implication au travail » renvoie à la forte importance que l'on accorde au travail et au lien émotionnel que l'on noue avec son entreprise. L'« équilibre personnel » quant à lui renvoie à une volonté de séparer vie privée et vie professionnelle, trouvant un équilibre entre les deux.

Besoin d'encadrement << >> Volonté de pouvoir

Score
6.4



Score
8.0

Jean Dupont préfère travailler au sein d'environnements dans lesquels il peut compter sur une personne plus expérimentée si nécessaire. Il travaille plus efficacement lorsqu'il dispose d'orientations générales de la part de ses responsables. Pour autant, il pourrait être capable de diriger certaines missions pour lesquelles il se sent particulièrement compétent.

Environnement et fonctions : Il est plutôt à l'aise dans les fonctions dans lesquelles des instructions et des orientations claires sont fournies.

Interaction avec les autres : Il est disposé à laisser les autres prendre les rênes, mais peut encadrer à titre individuel si nécessaire.

Qualités : Il sait solliciter un retour sur son travail et mettre en œuvre les recommandations reçues.

Limites potentielles : Il peut éprouver des difficultés à diriger des équipes.

📖 Définition

La « volonté de pouvoir » est définie comme la tendance à prendre en charge les situations et à rechercher des rôles qui requièrent de prendre des décisions et de diriger les autres. Le « besoin d'encadrement » quant à lui renvoie à une préférence à être supervisé, guidé, à recevoir des directives claires et à rechercher des feedback sur son travail.

Besoin de réflexion << >> Besoin d'action

Score
4.2



Score
5.8

Jean Dupont préfère régler les aspects problématiques immédiats plutôt que de s'intéresser à la dimension stratégique des projets. Il apprécie de travailler sur des tâches qui produisent des résultats rapides, tout en gardant à l'esprit une perspective à long terme. Jean Dupont comprend qu'il est important de gérer les incidents urgents à court terme et a tendance à privilégier leur résolution à une perspective plus orientée vers l'avenir.

Environnement et fonctions : Les fonctions nécessitant de prendre régulièrement des décisions opportunes lui conviennent bien.

Interaction avec les autres : Il aide ses collègues à se concentrer sur les problèmes qui doivent être résolus en priorité, sans se perdre dans les implications stratégiques.

Qualités : Il transforme rapidement une idée en action.

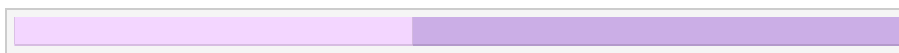
Limites potentielles : Il risque de se désintéresser si les résultats ne sont pas immédiatement visibles.

📌 Définition

Le « besoin d'action » renvoie à la tendance à être dynamique et à préférer les projets à court-terme qui permettent d'obtenir des résultats concrets et immédiats. Le « besoin de réflexion » renvoie à la préférence à s'investir dans des projets à long terme qui requièrent de la stratégie, de la patience et de la réflexion.

Modestie << >> Ambition

Score
4.5



Score
5.5

Jean Dupont possède un certain esprit de compétition. Il étudie les modalités d'évolution de carrière qui s'offrent à lui, la réussite professionnelle étant importante à ses yeux. Pour autant, Jean Dupont est prêt à revoir ses ambitions à la baisse et à s'en tenir au statu quo, si la situation l'exige. Il est susceptible de reconnaître les opportunités qui lui permettraient de progresser au sein de l'organisation, mais ne s'engagera pas dans une lutte sans merci pour y parvenir.

Environnement et fonctions : Les organisations offrant des perspectives de progression et des dispositifs de mobilité professionnelle clairement définis lui conviennent bien.

Interaction avec les autres : Il a tendance à être considéré comme relativement carriériste par ses collègues.

Qualités : Il a tendance à se fixer des objectifs ambitieux.

Limites potentielles : Il risque d'éprouver des difficultés à faire passer ses responsabilités actuelles avant les opportunités qui se présentent.

📌 Définition

L'« ambition » est définie comme la recherche de réussite en se fixant des objectifs risqués et ambitieux. La « modestie » renvoie à la tendance à être satisfait de sa situation et à apprécier la stabilité professionnelle.

Sens du groupe << >> Besoin d'autonomie

Score
8.1



Score
1.9

Jean Dupont a davantage l'esprit d'équipe que la plupart des gens et il se sent plus à l'aise au sein d'un groupe. Il apprécie particulièrement de collaborer étroitement avec les autres et souhaite travailler sur des projets dans lesquels il peut émettre des idées dans un cadre collaboratif. Contrairement à ses collègues plus autonomes, Jean Dupont s'épanouit grâce à la solidarité collective et aux progrès communs. Les individus présentant un score similaire ont tendance à adopter la philosophie selon laquelle « la collaboration nous renforce ».

Environnement et fonctions : Il s'épanouit au sein d'organisations dans lesquelles le travail collectif est fondamental.

Interaction avec les autres : Il sait parfaitement travailler en équipe et vise la réussite collective.

Qualités : Il possède un solide esprit d'équipe.

Limites potentielles : Il a tendance à avoir du mal à travailler seul.

📖 Définition

Le « besoin d'autonomie » est défini comme la préférence pour la liberté et l'indépendance dans l'exécution de son travail alors que le « sens du groupe » renvoie à une tendance vers la coopération et la solidarité et à une préférence à effectuer les tâches en groupe.

Individualisme << >> Altruisme

Score
2.4



Score
7.6

Jean Dupont est généralement plus serviable et solidaire que les autres personnes. Prêt à rendre service, il ne cautionne pas les attitudes individualistes. Les personnes présentant un score similaire ont tendance à penser qu'il est essentiel de faire converger les objectifs professionnels avec ceux du groupe ou de la société. Au travail, Jean Dupont a tendance à privilégier certaines questions telles que le bien-être des autres et à participer à des projets visant à les valoriser.

Environnement et fonctions : Il a tendance à être un atout pour les organisations qui encouragent activement la responsabilité sociale et le développement personnel.

Interaction avec les autres : Il est amical et attentif aux besoins des autres.

Qualités : Il est déterminé à trouver des solutions qui sont utiles aux autres.

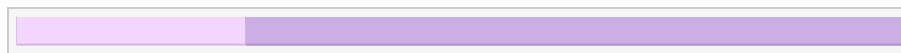
Limites potentielles : Il peut avoir tendance à ne pas tenir compte de ses propres besoins.

📖 Définition

L'« altruisme » est défini comme la tendance à se préoccuper des autres, à donner de son temps et de son énergie dans le but de contribuer à l'intérêt général. L'« individualisme » renvoie au fait d'être pragmatique, centré sur ses propres objectifs.

Recherche de familiarité << >> Recherche de nouveauté

Score
2.6



Score
7.4

Jean Dupont apprécie le changement et l'innovation. Il est d'un naturel curieux et créatif et aime proposer des idées et des moyens permettant d'améliorer les méthodes établies. Jean Dupont est prêt à prendre des risques afin d'innover. Il a soif d'apprendre et envie de proposer des solutions créatives.

Environnement et fonctions : Les environnements évolutifs et variés qui encouragent l'originalité lui conviennent très bien.

Interaction avec les autres : Il a tendance à encourager ses collègues à réfléchir hors du cadre établi.

Qualités : Il apporte une perspective nouvelle et des idées innovantes à l'organisation.

Limites potentielles : Il risque de modifier des méthodes qui fonctionnent bien par pur souci d'innovation.

🔗 Définition

La « recherche de nouveauté » est définie comme le fait d'être curieux et enclin à explorer, tester ou définir de nouvelles façons de faire. La « recherche de familiarité » renvoie au fait d'être plus à l'aise avec ses habitudes, d'avoir ses repères établis et de suivre les méthodes éprouvées.

6 - Profil Général

Positionnement du profil par rapport à des dimensions comportementales types

Cette section propose une analyse des adéquations du profil avec des profils-types de personnalité au travail.

Une adéquation parfaite correspondrait à un taux de 100%.

Cliquez sur '**Détails**' (disponible uniquement dans la version HTML du rapport) pour voir le graphique des résultats superposé au graphique idéal correspondant à ce profil-type de personnalité au travail.

Les profils

1	Social		89%
2	Coopératif		86%
3	Conscientieux		78%
4	Réfléchi		60%
5	Dynamique		58%
6	Impliqué		34%
7	Intuitif		32%
8	Indépendant		30%
9	Déterminé		25%

Social 89%

Les individus sociaux sont naturellement sociables et ressentent le besoin d'appartenir à un groupe. Ils aiment développer leur réseau et peuvent facilement établir des relations professionnelles et personnelles solides avec les autres. Ils aiment travailler en équipe et ont tendance à transmettre leur enthousiasme à leurs collègues. Par conséquent, ils s'intègrent très facilement au sein de différentes équipes.

Coopératif 86%

Les individus coopératifs se caractérisent par une tendance au consensus. Ils ressentent le besoin de trouver un terrain d'entente lors de discussions et s'efforcent de trouver des solutions aux désaccords en veillant à comprendre les besoins des personnes avec lesquelles ils travaillent. Ils sont altruistes et aiment rendre service aux autres, ce qui peut parfois les conduire à ne pas tenir compte de leurs propres besoins.

Conscientieux 78%

Les individus consciencieux sont naturellement méticuleux. Ils s'en tiennent aux procédures établies et respectent les règles, car ils sont convaincus que cela peut contribuer à la qualité de leur travail. Ils préfèrent avoir recours à des méthodes classiques et bien établies dont ils connaissent l'efficacité. Ils possèdent un sens aigu du détail et prennent des décisions sur la base d'informations factuelles.

Réfléchi 60%

Les individus réfléchis se caractérisent par leur patience et leur sang-froid. Ils sont généralement calmes et ne parviennent à une décision qu'après avoir étudié toutes ses conséquences potentielles. Ils paraissent donc réservés et sereins. Ils sont capables de se concentrer facilement et de porter leur réflexion et leur attention dans une direction précise.

Dynamique 58%

Les individus dynamiques se caractérisent par une attitude enthousiaste vis-à-vis du travail. Ils sont énergiques et travaillent avec une grande vitalité. Ils aiment que leur travail produise des résultats rapides et paraissent donc plus pragmatiques que réfléchis. Ils sont souvent motivés par l'envie de réussir et apprécient la variété dans le travail, ce qui peut les pousser à rechercher d'autres opportunités s'ils ont l'impression de ne pas évoluer.

Impliqué 34%

Les individus impliqués se consacrent énormément à leur travail et se sentent émotionnellement liés à leur travail et à leur organisation. Ils sont passionnés, expriment leurs sentiments vis-à-vis de leur travail et n'ont pas besoin de motivations extérieures pour bien le faire. Leur identité a tendance à être liée à leur travail et à leur organisation. Ils sont parfois considérés comme sensibles, en particulier lorsqu'ils doivent gérer des situations stressantes.

Intuitif 32%

Les individus intuitifs ont tendance à se fier à leur instinct et sont capables de gérer facilement des situations incertaines. Faisant preuve de souplesse, ils sont ouverts à la nouveauté et n'essaient pas de trouver une logique rationnelle à tout. Ils possèdent une créativité naturelle et sont convaincus qu'il est important de découvrir sans forcément respecter les conventions. Ils ont tendance à se souvenir des événements de façon globale plutôt que de faits ou de détails particuliers.

Indépendant 30%

Les individus indépendants se caractérisent par un besoin d'autonomie et d'autosuffisance. Ils préfèrent travailler sans supervision étroite et aiment travailler seuls. Ils aiment disposer d'un certain degré de liberté dans leur travail et ne pas avoir à suivre de règles strictes ou de procédures rigoureuses. Ils préfèrent travailler de façon indépendante plutôt qu'en équipe, ce qui peut les faire paraître plus introvertis qu'extravertis.

Déterminé 25%

Les individus déterminés se caractérisent généralement par des aptitudes particulières à la négociation. Ils sont tenaces et capables de convaincre les autres avec tact et fermeté. Ils possèdent une certaine autorité naturelle qui constitue un atout lors de discussions. Ils prennent les situations en main et veillent à ce que leurs besoins soient satisfaits.

7 - Potentiels

Adéquation de la personnalité du candidat avec des potentiels clés

Cette section analyse le positionnement du candidat par rapport à des potentiels clés liés à des compétences comportementales et au savoir-être.

Une adéquation parfaite correspondrait à un taux de 100%.

Cliquez sur '**Détails**' (disponible uniquement dans la version HTML du rapport) pour voir le graphique du candidat superposé au graphique idéal pour ce potentiel particulier.

Les potentiels

1	Conformité et intégrité		89%
2	Résolution de conflit		85%
3	Compétences relationnelles		83%
4	Orienté qualité		81%
5	Respect des instructions		78%
6	Cohésion d'équipe		74%
7	Planification stratégique		72%
8	Sens de l'organisation		72%
9	Gestion du stress		71%
10	Mentoring		70%
11	Désir d'apprendre		67%
12	Adaptabilité		62%
13	Orienté résultat		61%
14	Leadership		56%
15	Discrétion		55%
16	Sens des responsabilités		52%
17	Sens des affaires		48%
18	Réseautage		47%
19	Initiative		46%
20	Innovation		45%
21	Défi et compétition		42%
22	Influence		37%

Conformité et intégrité 89%

Tendance à suivre les règles et codes de conduite en étant authentique et fiable.

Résolution de conflit 85%

Disposition à écouter les autres pour comprendre leur point de vue afin de les conduire vers un terrain d'entente pour assurer l'harmonie au sein de l'équipe.

Compétences relationnelles 83%

Capacité à interagir efficacement et à nouer des relations avec des individus ou des groupes.

Orienté qualité 81%

Tendance à considérer chaque détail afin d'assurer le plus haut niveau de qualité et de service tout en répondant aux attentes.

Respect des instructions 78%

Capacité à s'adapter à la hiérarchie en suivant et mettant rigoureusement en œuvre les instructions données et en appliquant les procédures.

Cohésion d'équipe 74%

Capacité à créer un environnement de travail sain et positif et d'encourager les activités qui créeront des équipes harmonieuses, unies et productives.

Planification stratégique 72%

Capacité à anticiper et à établir des plans d'action détaillés en vue d'atteindre des objectifs à long terme.

Sens de l'organisation 72%

Capacité à répartir efficacement le temps à disposition en priorisant et ordonnant ses activités afin d'atteindre les objectifs fixés.

Gestion du stress 71%

Capacité à gérer ses émotions et à mobiliser pleinement ses ressources pour faire face à un stress, une situation difficile ou une surcharge.

Mentoring 70%

Disposition à croire au potentiel de chacun et à vouloir le développer, sur la base de la reconnaissance, de l'encouragement et de la confiance.

Désir d'apprendre 67%

Propension à être curieux, ouvert et intéressé à divers domaines avec un fort désir de comprendre, d'apprendre et d'évoluer.

Adaptabilité 62%

Disposition à ajuster son comportement ou son attitude de la façon la plus appropriée en fonction d'un environnement, d'une situation, d'une personne.

Orienté résultat 61%

Tendance à se concentrer sur l'atteinte optimale des résultats dans le respect des délais, en prenant des initiatives et en priorisant les tâches de façon pragmatique et organisée.

Leadership 56%

Disposition à faire adhérer et mobiliser les autres vers des actions communes en les poussant à se dépasser.

Discrétion 55%

Aptitude à faire preuve de retenue dans la divulgation d'informations et d'en assurer la confidentialité.

Sens des responsabilités 52%

Disposition à éprouver un sentiment de responsabilité, pour gérer des projets et être prêt à en assumer les conséquences, qu'elles soient positives ou négatives.

Sens des affaires 48%

Capacité à détecter des opportunités commerciales et à mener les actions appropriées avec tact et stratégie.

Réseautage 47%

Capacité à déployer des stratégies efficaces pour établir des liens et tisser un réseau avec des personnes influentes et décisionnaires, sous-tendant des intérêts d'affaires.

Initiative 46%

Capacité à faire avancer les choses avec énergie et entrain, à se montrer moteur et à prendre des décisions de façon autonome.

Innovation 45%

Capacité à sortir des sentiers battus et de proposer de nouvelles perspectives afin d'engager les gens vers une façon de penser innovante.

Défi et compétition 42%

Tendance à viser l'excellence et à vouloir dépasser ses objectifs dans une recherche constante de nouveaux défis.

Influence 37%

Capacité à communiquer de façon assertive et tactique afin d'influencer les autres et de promouvoir ses idées.

8 - Adéquations métiers

Analyse complémentaire de type bilan de compétences

Cinquante-huit familles de métiers, représentant la majorité des carrières internationalement reconnues, sont présentées ci-dessous et analysées au regard du profil du candidat.

Une adéquation parfaite correspondrait à un taux de 100%.

Cliquez sur '**Détails**' (disponible uniquement dans la version HTML du rapport) pour voir le graphique du candidat superposé au graphique idéal correspondant à ce profil/poste.

Gestion/ Finance/ Ressources Humaines/ Commerce et relations clients

1	Avant-vente		85%
2	Conseil en droit et finances		85%
3	Support et gestion clients		81%
4	Conseil à la clientèle, vente de solutions techniques		77%
5	Direction d'établissement public		76%
6	Formation		76%
7	Gestion des carrières et des compétences		75%
8	Expertise financière		75%
9	Comptabilité / gestion		75%
10	Assistanat de direction		73%
11	Conseil en organisation		72%
12	Coordination politique et gestion de l'administration		72%
13	Direction RH		69%
14	Gestion de projets techniques et logistiques		68%
15	Administration et finances		67%
16	Vente et conseil à la clientèle		66%
17	Gestion de projets d'études (construction, urbanisme)		66%
18	Direction financière et juridique		66%
19	Métiers commerciaux du tourisme		64%
20	Commerce secteur Finances / Assurances		64%
21	Conseil en recrutement		61%
22	Achats		60%
23	Direction commerciale		55%
24	Direction d'entreprise privée, gérant de commerce		53%
25	Commerce d'art		52%
26	Commerce et représentation		48%

Avant-vente 85%

Ingénieur technico-commercial, ingénieur avant-vente, ingénieur d'affaires, ingénieur d'application commerciale, chargé d'études commerciales

La fonction première de ces professionnels est de proposer des solutions selon les besoins et les problèmes des clients. Pour cela, ils réalisent des études de marché et coordonnent les opérations avant le lancement d'un produit avec les autres services de l'établissement. Ils sont chargés de la prospection et du développement du portefeuille de clientèle. Ils négocient les contrats et en assurent le suivi. Capacités d'adaptation, qualités relationnelles et goût pour le travail en équipe sont des qualités importantes pour exercer dans ce domaine.

Conseil en droit et finances 85%

Conseiller fiscal, juriste d'affaires, consultant en gestion, finances

Qu'ils exercent dans le cadre d'une entreprise ou pour des particuliers, ces professionnels assistent leurs clients dans le domaine de la réglementation fiscale leurs opérations et leurs déclarations. Ils sont indispensables à la réussite des entreprises et de plus en plus souvent associés aux processus décisionnels des comités de direction. Leur mission est de défendre et de protéger les intérêts de leurs clients. Aider et conseiller étant leurs fonctions principales, ces postes nécessitent de solides connaissances en droit, mais de bonnes capacités d'analyse et relationnelles.

Support et gestion clients 81%

Cadre ou chargé de la gestion clientèle ou du service après-vente, téléconseiller (service client)

La qualité du service et la satisfaction du client sont les priorités de toute entreprise. Il ne suffit plus de vendre un service, il faut aussi savoir gérer efficacement l'ensemble des données commerciales, répondre aux demandes spécifiques des clients/partenaires, résoudre les problèmes techniques. L'exercice de cette fonction exige d'être capable de diplomatie, d'être à l'écoute, et de bien connaître les produits dans leurs aspects pratique et technique.

Conseil à la clientèle, vente de solutions techniques 77%

Chargé de clientèle (commercial, banque, entreprise), ingénieur commercial, responsable grands comptes

Les personnes travaillant dans ce secteur ont des fonctions qui sont proches de celles d'un commercial spécialisé et d'un responsable de la relation client. Le rôle de ces conseillers consiste à identifier les besoins des clients (individus ou sociétés) et leur proposer des produits ou services en conséquence.

Direction d'établissement public 76%

Directeur d'établissement scolaire, directeur d'hôpital, administrateur pénitencier, directeur de foyer socio-éducatif, directeur de service d'aide par le travail, directeur de maison des jeunes et de la culture

Les personnes qui occupent ces postes ont beaucoup de responsabilités à différents niveaux. Elles doivent prendre les mesures nécessaires pour assurer la sécurité de tous ; des professionnels et du public accueilli dans leur établissement. Par exemple, dans le domaine éducatif, elles coordonnent et supervisent les activités et missions éducatives, la mise en œuvre de projets. Elles s'assurent également du respect des règles et procédures techniques, administratives et financières. Il faut donc savoir manager des équipes, avoir un bon relationnel et le sens de l'organisation.

Formation 76%

Chargé ou responsable de formation, consultant formateur, responsable pédagogique

Que ce soit pour répondre à la demande d'un employé ou d'une entreprise, le responsable de formation doit savoir détecter et analyser les besoins en cohérence avec la politique des entreprises et l'évolution technologique. Il construit et négocie le plan de formation en tenant compte des aspects humains, financiers, juridiques, organisationnels et pédagogiques. Il accompagne la réalisation des actions de formation et évalue les effets de l'investissement formation. Il gère les relations avec les partenaires professionnels et institutionnels de la formation. Ces postes nécessitent une bonne connaissance du fonctionnement de l'entreprise et des qualités relationnelles.

Gestion des carrières et des compétences 75%

Responsable de développement RH, responsable de gestion des compétences, gestionnaire des carrières, gestionnaire des ressources humaines

Ces emplois répondent à une volonté d'optimiser la compétitivité d'une entreprise. Pour atteindre cet objectif, ces professionnels mettent en adéquation les besoins de l'entreprise et les ressources humaines disponibles, à la fois internes et externes. On peut retrouver dans ce secteur des responsables RH spécialisés dans la gestion de carrières. Ils doivent, à la fois être capables d'anticiper et d'évaluer ce dont l'entreprise a besoin, et de percevoir le potentiel de chaque employé ou candidat pour un poste. Les qualités requises sont le sens de l'écoute et de l'observation, un bon sens relationnel ainsi que des capacités d'analyse et de synthèse.

Expertise financière 75%

Actuaire, analyste financier, gestionnaire d'actifs immobiliers, gestionnaire du patrimoine, expert en assurances, fiscaliste, ingénieur financier, crédit manager

L'expertise a pour objectif d'apporter des conseils. Ces métiers peuvent s'exercer dans un grand nombre de domaines comprenant : la définition de la stratégie d'entreprise, la formalisation de projets de croissance interne et externe, le contrôle et l'amélioration des systèmes de gestion, la gestion de crises... En fonction de la situation de l'entreprise expertisée, des solutions et conseils personnalisés sont élaborés. Ces métiers impliquent donc de bonnes capacités d'investigation et d'analyse, un goût certain pour les données et de la méthode.

Comptabilité / gestion 75%

Comptable, gestionnaire de paie, rédacteur des assurances, expert-comptable, trésorier, crédit manager, assistant de gestion PMI/PME

Les personnes qui exercent dans ce secteur ont des fonctions variées. Elles soutiennent les gestionnaires d'entreprises ou les particuliers dans leur prise de décisions, s'occupent de la comptabilité, de la gestion administrative, de la préparation des dossiers. Ces postes requièrent des connaissances diverses : droit du travail, comptabilité, relatives au fonctionnement de l'entreprise. Ils nécessitent aussi un sens important de l'organisation et des qualités relationnelles.

Technique de l'information/ Marketing/ Communication/ Art

1	Gestion de réseaux et systèmes d'information		85%
2	Professions linguistiques		85%
3	Analyse et développement informatique		81%
4	Conservation du patrimoine		81%
5	Audiovisuel et technique		80%
6	Maintenance technique et assistance auprès des utilisateurs		77%
7	Coordination et préparation de supports de communication visuelle		77%
8	Conception de réseaux et systèmes d'information		76%
9	Marketing fonctionnel		72%
10	Informatique et management		67%
11	Marketing opérationnel		60%
12	Architecture		58%
13	Journalisme de terrain		55%
14	Créativité et graphisme informatique		55%
15	Direction éditoriale		55%
16	Communication		52%
17	Production, organisation d'événements culturels		51%
18	Métiers de la création		51%
19	Réalisation audiovisuelle		51%
20	Fonctions rédactionnelles et artistiques		48%

Gestion de réseaux et systèmes d'information 85%

Analyste/responsable d'exploitation, administrateur systèmes et réseaux

Ces professionnels assurent la conduite et la surveillance des équipements informatiques pour la mise en œuvre des traitements informatisés. Ils doivent faire preuve de polyvalence même s'ils peuvent avoir une spécialisation (contrôle réseau, analyse d'exploitation,...) dans les services importants. Comme dans tous les métiers de l'informatique, rigueur et méthode sont des qualités indispensables.

Professions linguistiques 85%

Interprète, terminologue, traducteur (audiovisuel, littéraire, expert, technique) correcteur, secrétaire de rédaction

À la différence des fonctions littéraires, ces postes ne nécessitent pas vraiment de la créativité car ces professionnels doivent répondre aux exigences de rigueur et de maîtrise des langues (maternelle et étrangères). Cela nécessite de connaître les nuances linguistiques d'une langue et d'avoir un excellent niveau sur les plans orthographiques et syntaxiques. Leur rôle consiste à réviser, corriger, réécrire et à traduire des textes ou des discours. Il s'agit donc d'un travail qui nécessite concentration, connaissances linguistiques et un certain attrait pour l'écriture.

Analyse et développement informatique 81 %

Ingénieur d'études et développement, analyste-programmeur, concepteur informatique, développeur

Ces professionnels travaillent en entreprises, dans des banques, ou des sociétés de services et d'ingénierie informatique. Ils participent au développement ou à l'amélioration d'applications informatiques. Ils peuvent intervenir sur les études préalables (rédaction du cahier des charges, analyse des besoins des utilisateurs et des solutions techniques appropriées,...). Ils testent également les logiciels et en assurent la maintenance. Ces postes exigent rigueur, méthode, organisation et nécessitent un attrait pour le secteur technique et le travail en équipe. Ils doivent aussi faire preuve de créativité pour trouver des solutions innovantes.

Conservation du patrimoine 81 %

Conservateur de musée, régisseur d'œuvres d'art, conservateur de bibliothèque, conservateur du patrimoine, architecte de monuments historiques, restaurateurs, animateur du patrimoine

De nos jours, la notion de patrimoine est vaste. Aux monuments historiques et aux collections conservées dans les musées, les bibliothèques ou les services d'archives, s'ajoutent les constructions qui font l'objet d'une protection particulière, les savoirs professionnels rares, le cinéma, la photographie, etc. Ces métiers comprennent donc la connaissance du patrimoine, sa transmission et sa valorisation (documentalistes, médiateurs, régisseurs), ainsi que sa sauvegarde (conservateurs, restaurateurs...). Culture générale, sens artistique, capacités d'organisation et maîtrise des techniques de gestion de l'information sont des qualités essentielles pour ces postes.

Audiovisuel et technique 80 %

Chef opérateur, ingénieur du son, monteur, truquiste, cadreur, opérateur de prise de vues

Ce secteur regroupe des métiers techniques dans le domaine artistique, plus particulièrement audiovisuel. Ils sont relatifs à la réalisation d'une émission, d'un court métrage, d'un spectacle, d'une pièce ou d'un film. Ces professionnels sont responsables de la qualité de l'image et/ou du son, des effets spéciaux ou autres selon leur spécialité. Ils travaillent en collaboration avec les autres techniciens et le réalisateur, pour créer l'atmosphère qui répond aux attentes de ce dernier et aux exigences de la production. Ces métiers requièrent donc des habiletés techniques, mais également un sens artistique et le sens de l'écoute pour concilier les attentes et contraintes liées au projet.

Maintenance technique et assistance auprès des utilisateurs 77 %

Technicien en télécommunication, technicien de maintenance informatique, technicien de maintenance électronique, technicien support (hotliner)

Ces métiers sont tous liés aux réseaux informatiques et de télécommunications. Selon leur niveau de responsabilité et leur spécialité, ces professionnels devront assurer l'utilisation maximale du réseau, des équipements ou des logiciels dont ils sont responsables. Ils interviennent à tous les niveaux : prévention, sécurité, réparation, support aux utilisateurs, conception (programmes ou réseaux), veille technologique, implémentation ou modernisation. Connaissances techniques, organisation, sens du service et autonomie sont des qualités essentielles pour ce type de poste.

Coordination et préparation de supports de communication visuelle 77%

Chef de fabrication d'édition, assistant d'édition, maquettiste, chef d'atelier des industries graphiques

Ces professionnels interviennent dans le suivi de la fabrication d'un produit (livre, brochure, plaquette, affiche...), dans sa production (mise en page, impression, coût,...) et dans le contrôle de la qualité. Ils travaillent en lien avec les personnes des différents secteurs de l'atelier, avec des commerciaux et restent en contact avec les clients. Leur but : répondre à la demande de leur clientèle en proposant des produits de qualité à moindre coût. Ces métiers exigent un grand sens de l'organisation, un bon relationnel, un intérêt pour les nouvelles technologies et une capacité à gérer l'imprévu.

Conception de réseaux et systèmes d'information 76%

Ingénieur système et bases de données, architecte réseau, architecte de systèmes d'information, expert informaticien

Ce domaine vise à faire évoluer les systèmes existants (réseaux, applications, sites web,...) ou à en créer de nouveaux, selon les besoins exprimés par les utilisateurs ou les clients et faciliter l'accès aux informations. Pour ceux qui pratiquent ces métiers, la recherche de solution est une activité quotidienne. Les qualités exigées sont le sens de l'analyse, une grande rigueur et de la créativité.

Autres métiers, secteurs spécifiques (tourisme, enseignement, santé,...)

1	Métiers paramédicaux		84%
2	Rééducation		83%
3	Assistanat, secrétariat, accueil		83%
4	Inspection et administration		80%
5	Enseignement		75%
6	Bien-être / Thérapie		74%
7	Tourisme (accompagnement et loisirs)		74%
8	Investigation et gestion de la sécurité		72%
9	Jugement / Magistrature		72%
10	Suivi des actes de procédure		71%
11	Insertion, développement personnel et professionnel		67%
12	Conseil juridique		63%

Métiers paramédicaux 84%

Infirmier, puéricultrice, aide-soignant, podologue

Ce secteur regroupe un ensemble de professionnels de la santé travaillant en milieu hospitalier, en clinique ou en libéral. Ils contribuent au bien-être du patient en réalisant des soins de confort et d'hygiène. Ils ont un rôle d'accompagnement et de soutien. Ils doivent être attentifs à l'état psychologique et à la santé physique des patients. Ils restent aussi à l'écoute des proches de ces derniers et assurent la prise en charge en collaborant avec le reste de l'équipe médicale. Ces métiers impliquent résistance physique, un sens relationnel développé et de la patience. Il est aussi important d'avoir des aptitudes manuelles, de savoir s'adapter et gérer les situations difficiles et urgentes.

Rééducation 83%

Orthophoniste, orthoptiste, ergothérapeute, kinésithérapeute, psychomotricien

Les personnes qui exercent ces professions ont pour but principal de permettre une meilleure adaptation de l'individu à son environnement. Ils ont pour tâche de rétablir des habiletés suite à un accident ou une intervention chirurgicale. Ils favorisent également à travers la rééducation d'habiletés motrices, visuelles ou de certains troubles, le développement de l'autonomie de personnes atteintes de déficiences ou de handicaps. Pour ces postes, il est nécessaire d'avoir un bon relationnel et une grande disponibilité.

Assistanat, secrétariat, accueil 83%

Assistant RH, assistant comptable, assistant pédagogique, secrétaire administratif, secrétaire-assistant polyvalent, secrétaire médicale, hôtesse et steward

Les activités classiques de secrétariat comprennent le traitement des appels téléphoniques et du courrier, la tenue des agendas, l'organisation des réunions ou des rendez-vous, le suivi des dossiers clients, le suivi administratif (inscription, facturation, livraison, stock) et la rédaction de documents administratifs ou techniques. Ces personnes assurent le premier contact entre le service et l'extérieur, elles doivent donc être sociables, organisées et consciencieuses.

Inspection et administration 80%

Inspecteur des impôts, inspecteur du travail, contrôleur des douanes, agent de recouvrement du trésor, contrôleur de la répression des fraudes

Ces cadres de la fonction publique ont pour rôle principal de mener des enquêtes dans leur domaine (impôts, douanes,...) afin de vérifier si des lois ou règlements ont été enfreints. Lorsque c'est le cas, ils ont le pouvoir d'imposer des amendes ou des sanctions. Ces métiers exigent de l'autorité, de la rigueur, et également du tact.

Enseignement 75%

Professeur des écoles, professeur du second degré, formateur (langues étrangères,...)

Que l'enseignant soit polyvalent ou chargé d'une matière, sa mission consiste à éveiller les capacités des élèves-étudiants, à leur faire acquérir des connaissances, un savoir-faire. Il les guide dans leur travail, leur apprend l'autonomie, le sens critique et les évalue. En plus du travail d'enseignement direct, ces professions exigent un important travail de préparation et de correction.

